



SAAVI ENERGÍA
REPORTE DE SUSTENTABILIDAD
2023



ÍNDICE

A nuestras partes interesadas	3
1. Aspectos destacados de Saavi Energía para 2023	5
2. Acerca del reporte: Nuestra trayectoria, marco de tiempo y metodología.....	6
3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado	10
4. Habilitando el camino hacia la sustentabilidad a largo plazo	16
5. El mejor equipo, la manera correcta	24
6. Nuestro plan de 2024: Hacia un mañana sostenible	34
7. Índice de Iniciativas de Reportes Globales (GRI)	36



A NUESTRAS PARTES INTERESADAS

En los últimos años, Saavi Energía ha experimentado un crecimiento en su equipo y ha atravesado un proceso transformador en sus prácticas en materia de sostenibilidad. 2022 marcó un punto de inflexión en los esfuerzos de Saavi Energía por alcanzar su misión: convertirse en el principal productor de energía en México. El año pasado, la Compañía alcanzó hitos fundamentales en este proceso, pues aumentamos sustancialmente nuestra capacidad de generación, al tiempo que adoptamos medidas firmes para consolidar nuestras prácticas comerciales sostenibles a largo plazo: garantizar la confiabilidad y eficiencia para permitir la transición energética.

Nuestro enfoque en la confiabilidad y la eficiencia desde una perspectiva de sustentabilidad implica construir confianza con y entre nuestros(as) empleados(as) y las comunidades vecinas. La base de nuestros esfuerzos en diversidad, equidad e inclusión (DEI) es también el motor de iniciativas de inversión social cada vez más adaptadas, y un riguroso enfoque en la salud, seguridad, medioambiente, y en la implementación de nuestro marco de gobernanza.

Habilitar la transición energética implica abordar los riesgos climáticos, al mismo tiempo que se facilita a las partes interesadas (clientes y comunidades) el avance hacia fuentes de energía más limpias.

En este contexto, nos enfocamos en nuestros objetivos de reducción de la intensidad de emisiones y la eficiencia del uso del agua para 2030, además de incrementar nuestro apoyo a los programas de protección de la biodiversidad y las iniciativas sociales que buscan hacer accesibles el agua y la energía renovable a las comunidades desatendidas.

Durante 2023, Saavi Energía cumplió tres compromisos principales:

Disminuimos nuestro índice de intensidad de emisiones (toneladas de Co2/MWh) en un 5.1% interanual, impulsado principalmente por la integración de Tierra Mojada en nuestra cartera: una planta de ciclo combinado de 874 MW, de última generación y altamente eficiente, que ha mejorado notablemente la eficiencia de nuestras operaciones y ha acelerado nuestro camino hacia la descarbonización. En comparación con 2019, el año base para establecer el objetivo de intensidad de emisiones para 2030, la reducción total representa el 7.5% para finales de 2023. Además de esos resultados, hay dos eventos posteriores relevantes durante 2024: la adquisición de nuestra primera planta de generación solar, La Lucha, y la desincorporación de Energía Campeche, que contribuirán a una disminución anual adicional del 2.7% en la intensidad de emisiones, en comparación con 2019. El impacto detallado de estos dos activos se describirá completamente en el reporte de 2024.

Respecto al uso del agua, Saavi Energía no solo mejoró su Índice de Consumo de Agua en un 44%, utilizando significativamente menos recursos hídricos por MW/h generado, sino que también dio grandes pasos en aumentar el volumen de agua limpia reutilizada para actividades agrícolas en regiones con una aguda escasez de agua. La desincorporación de Energía Campeche también impactará positivamente en la eficiencia general del uso del agua de nuestra cartera.

Finalmente, en el frente de DEI, continuamos avanzando hacia nuestro objetivo de inclusión femenina y renovamos nuestras becas de Ciencia, Tecnología, Ingeniería y

Matemáticas (STEM). Este es un componente clave de nuestro programa “Energía con Equidad” diseñado para apoyar a las estudiantes que cursan carreras en Ciencia, Tecnología, Ingeniería y Matemáticas en cada estado en el que operamos. El nuevo objetivo busca aumentar las becas disponibles cuatro veces, con la adición de recursos de asistencia complementarios.

Tal vez una de las evoluciones más valiosas en nuestra práctica ha sido la comprensión fortalecida de cómo alinear nuestras prioridades corporativas en sustentabilidad con las necesidades locales.

Dedicamos recursos para escuchar a las comunidades, adaptamos nuestras iniciativas clave sin perder el enfoque y comprometimos a nuestros(as) colaboradores(as) en la transformación de nuestros contextos operativos: escuchar, adaptar y transformar para la sustentabilidad.

Estamos convencidos de que estos tres impulsores del cambio tendrán un impacto positivo en la relación de confianza de la Compañía con sus partes interesadas y aumentarán la posibilidad de crear colectivamente valor en el futuro para México, su gente y la región de América del Norte. Juntos, continuaremos iluminando vidas.



Jaime Tupper
Presidente



Mauricio del Valle
Director General



1. ASPECTOS DESTACADOS PARA 2023

3.5 GW

de capacidad instalada.

Equivalente a **12.6** millones de hogares iluminados en 2023



0.422 ton Co2/MWh

Valor de emisiones

-7.5% Reducción en comparación con el año base 2019

0.30 m3/MWh

Índice de consumo de agua:

-44% Reducción lograda en comparación con el año anterior

87%

de toda el agua utilizada es de fuentes de aguas residuales

44%

de participación de mujeres en la sede

29%

de mujeres en la junta directiva

Relanzamiento y expansión de becas STEM



2. ACERCA DEL REPORTE



ACERCA DEL REPORTE:

NUESTRA TRAYECTORIA, MARCO DE TIEMPO Y METODOLOGÍA

Desde 2019, Saavi Energía ha hecho progresos constantes en el desarrollo de un marco Ambiental, Social y Gobernanza (ESG por sus siglas en inglés), basándose en las mejores prácticas internacionales que se alinean con la misión específica de la compañía. Siguiendo este compromiso, la compañía adoptó la Iniciativa de Reportes Globales (GRI) y alineó sus esfuerzos con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas.

- Los resultados de un análisis de materialidad realizado en 2020, que incluyó entrevistas con diversas partes interesadas, señalaron nueve temas importantes con impacto económico, social y ambiental. En 2021, estos se convirtieron en la base del primer marco de sustentabilidad de Saavi Energía: 1) Salud y seguridad ocupacional, 2) Clima y cultura organizacional, 3) Bienestar de los(as) colaboradores(as) y sus familias, 4) Diversidad e inclusión, 5) Escasez de agua, 6) Evaluación y control de riesgos ambientales, 7) Eficiencia en la generación de energía, 8) Generación de energía limpia, 9) Reducción de emisiones de GEI.
- Por lo tanto, se asignaron recursos ESG para sistematizar nuestras acciones de sustentabilidad y ampliar la información disponible con el fin de abordar mejor cualquier desafío Ambiental, Social y de Gobernanza que se presente. Nuestra primera visión ESG se presentó en el reporte de sustentabilidad de 2021, donde se integraron las siguientes aspiraciones:

I. Más procesos y recursos sostenibles (E),

II. Relaciones más sostenibles con nuestros(as) empleados(as) y con las comunidades donde operamos (S)

III. Gobierno corporativo mejorado (G)

- Nuestra estrategia de sustentabilidad evolucionó durante 2022 para reflejar mejor la misión general de la compañía, la oferta de valor público hacia 2030 y el marco de sustentabilidad de Saavi Energía. Esto se puede resumir como una misión para garantizar la confiabilidad y eficiencia para permitir la transición energética, impulsando una alineación más natural de nuestra práctica de sustentabilidad con el negocio principal de la compañía, el desarrollo de KPI y recopilación de información.

El panel de control ESG de Saavi Energía monitorea la evolución de los KPI vinculados con esos dos componentes de nuestra misión, y está organizado de la siguiente manera:

I. Facilitar la transición energética (E): Esfuerzos para abordar el riesgo climático y facilitar la adaptación y transición de las partes interesadas hacia fuentes de energía más limpias.

- a. Estrategia de descarbonización: objetivo de reducción de emisiones para 2030 y defensa del clima
- b. Eficiencia en el uso del agua
- c. Evaluación y control de riesgos ambientales
- d. Protección de la biodiversidad

II. Confiabilidad y eficiencia (S & G): Los esfuerzos de Saavi Energía para fortalecer la confianza interna y externa, tanto con colaboradores(as) como con comunidades, incluyen:

- a. Cultura organizacional, bienestar, diversidad e inclusión
- b. Salud y seguridad ocupacional
- c. Compromiso comunitario
- d. Gobernanza y cumplimiento

		MEDIOAMBIENTE (E)	SOCIAL (S)	GOBERNANZA (G)
2019	Responsabilidad social			
2020	Contexto de sustentabilidad Análisis de materialidad Primera estrategia de sustentabilidad:	<ul style="list-style-type: none"> › Medición de emisiones › Sistema de gestión ambiental 	<ul style="list-style-type: none"> › Equidad, Diversidad e Inclusión › Bienestar del empleado › Cultura y clima organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> › Código de Ética › Anticorrupción
2021	La transformación ESG comienza Nueva estrategia y modelo de sustentabilidad:	Procesos y recursos más sostenibles <ul style="list-style-type: none"> › Reforestación › Mecanismo de seguimiento de casos › Definición de una estrategia de descarbonización (Inventario de emisiones de la fase I) › Análisis de vulnerabilidad del agua 	Relaciones más sostenibles con nuestros(as) colaboradores(as) y con las comunidades donde operamos <ul style="list-style-type: none"> › Programa VIVE Saavi › Seguridad ocupacional › Inversión comunitaria (Apoyo comunitario y programa Energía con Equidad) 	<ul style="list-style-type: none"> › Cumplimiento legal › KPI en materia anticorrupción y código de ética › Mecanismo de seguimiento de casos
2022	I. Habilitación de la transición energética II. Confiabilidad y eficiencia	I. Esfuerzos para abordar el riesgo climático y facilitar la adaptación y migración de las partes interesadas a fuentes de energía más limpias. <ul style="list-style-type: none"> › Estrategia de descarbonización: Objetivo de reducción de emisiones para 2030 y defensa del clima › Eficiencia en el uso del agua › Evaluación y control de riesgos ambientales › Protección de la biodiversidad 	II. Los esfuerzos de Saavi Energía para generar confianza interna y externa con empleados y comunidades incluyen <ul style="list-style-type: none"> › Cultura organizacional, bienestar, diversidad e inclusión › Salud y seguridad ocupacional › Compromiso comunitario › Gobernanza y cumplimiento 	
2023	I. Habilitación de la transición energética II. Confiabilidad y eficiencia	I. Estrategias clave para la sostenibilidad a largo plazo <ul style="list-style-type: none"> › Estrategia de descarbonización › Consumo de agua › Gestión y control de riesgos ambientales › Protección de la biodiversidad 	II. Impacto positivo y duradero de Saavi Energía en nuestros(as) colaboradores(as) y comunidades <ul style="list-style-type: none"> › Cultura organizacional, bienestar y DEI › Empoderar a las comunidades: nuestras iniciativas de inversión social › Incorporar mejores prácticas: seguridad y salud, adquisiciones y ciberseguridad. › Transparencia y rendición de cuentas: nuestra práctica de cumplimiento 	

SECCIÓN	PILAR	ÁREA PRIORITARIA	KPI'S	2021	2022	2023
Habilitación de la transición energética	Ambiental (E)	Estrategia de descarbonización	Intensidad de emisión: Toneladas de Co2/MWh	0.441	0.445	0.422
		Consumo de agua	Indicador de consumo de agua (m3/MWh)	0.52	0.53	0.30
			Porcentaje de agua potable	7%	3%	13%
			Porcentaje de uso de aguas residuales	93%	97%	87%
			Agua redirigida a las comunidades	10%	9%	8%
		Evaluación y control de riesgos ambientales	Evaluación y control de riesgos ambientales	0	0	0
Protección de la biodiversidad	Conservación de la naturaleza	1,800 árboles plantados	1,600 árboles plantados	4,231 árboles en mantenimiento ¹		
Confiabilidad y eficiencia	Social (S)	Cultura organizacional, bienestar y DEI	Encuesta de clima laboral - Satisfacción	72.6%	73.2%	75.0%
			Rotación de talento	9.0%	7.6%	8.7%
			Participación de las mujeres en la compañía	18%	20%	22%
			Participación de las mujeres en el Corporativo de Saavi Energía	39%	43%	44%
		Salud y seguridad ocupacional	Incidentes con pérdida de tiempo (LTI)	1	2	2
		Incidentes de seguridad	1	3	2	
	Compromiso comunitario	Iniciativas de inversión social STEM				
		Becas	2	5	6	
		Pobreza energética	N/A	N/A	700	
		Quejas de la comunidad	0	0	0	
Gobernanza (G)	Miembros totales del consejo		5	7	7	
	Miembros independientes del consejo		0%	29%	29%	
	Mujeres en posiciones del consejo		0%	29%	29%	

¹En 2023, en colaboración con otras empresas, como parte de la "Jornada de Conservación Forestal".

A menos que se especifique lo contrario, toda la información recopilada y reportada en esta edición de 2023 se refiere al periodo entre **1 de enero y 31 de diciembre de 2023**. El progreso se ha logrado principalmente en la intensidad de las emisiones, el índice de consumo de agua, la satisfacción con el clima laboral, la participación femenina, los Incidentes con pérdida de tiempo (LTI) y la atención a la pobreza energética, como se describe en las siguientes secciones.



3. ACERCA DE SAAVI ENERGÍA



Junto con los más altos estándares de políticas de calidad y el estricto cumplimiento de las **regulaciones nacionales e internacionales, como la Ley de Prácticas Corruptas en el Extranjero de EE.UU. (FCPA)**, nuestros valores fundamentales impulsan nuestro desempeño y dan forma a la manera en que interactuamos con nuestras partes interesadas.



ACERCA DE SAAVI ENERGÍA: VALORES, GOBERNANZA Y LEGADO

NUESTRA FUERZA, NUESTROS VALORES.

Saavi Energía se rige por seis valores fundamentales y una visión definida: consolidarse como el principal productor de energía de México a través de nuestra capacidad de generación, calidad, innovación y dinamismo, manteniendo prácticas comerciales sostenibles comprometidas con el desarrollo de nuestra gente, clientes y comunidades locales.

COMPROMISO

Actuamos con proactividad y disciplina, entregando nuestras tareas a tiempo y monitoreando los resultados. Alineados a los objetivos y políticas de Saavi Energía: somos responsables con el uso de los recursos y aseguramos que nuestras decisiones sean en el mejor interés de nuestras partes interesadas y el medioambiente.



INTEGRIDAD

Nuestras relaciones con nuestros colegas y la sociedad se llevan a cabo con equidad, transparencia y respeto. Guiados por principios éticos, somos francos en cada negociación, comunicamos nuestras intenciones y desacuerdos de manera constructiva y honesta.



TRABAJO EN EQUIPO

Seguimos fortaleciéndonos a medida que trabajamos en equipo para lograr nuestros objetivos maximizando las capacidades de todos(as). Apoyamos y mantenemos una comunicación constante con todos los departamentos de la compañía, dentro de un entorno empático donde se consideran todas las opiniones.



INNOVACIÓN

Estamos abiertos a nuevas ideas y seguimos las mejores prácticas de la industria, mejorando constantemente nuestros procesos y productos, a través de óptimas soluciones alineadas a nuestros desafíos.



PASIÓN

Disfrutamos lo que hacemos y lo convertimos en el proyecto de nuestra vida. Con entusiasmo y comentarios útiles, buscamos constantemente la mejor manera de lograr nuestros objetivos personales y corporativos.



ENFOQUE AL CLIENTE

Proporcionamos a nuestros clientes soluciones y servicios personalizados para satisfacer sus necesidades, manteniendo una comunicación constante para gestionar expectativas y mejorar continuamente.



NUESTRO MARCO DE GOBERNANZA

Saavi Energía tiene más de 20 años de experiencia operando en México, desde su fundación en 1995, bajo el nombre de InterGen. En 2021, Global Infrastructure Partners (GIP), un destacado gestor de fondos de infraestructura independiente a nivel mundial se convirtió en nuestro accionista mayoritario, y Saavi Energía se convirtió en la compañía estadounidense más grande en el sector eléctrico mexicano.

El marco de gobernanza de Saavi Energía está liderado por nuestro **Consejo de Administración, respaldado por cinco comités especializados y el equipo directivo en su conjunto. Nuestro Consejo de Administración está integrado por siete miembros, el 29% de ellos son mujeres y el 29% de ellos son independientes.** Mediante cinco comités especializados, el Consejo supervisa el Marco de Gobernanza y delega autoridad al equipo directivo con una matriz detallada de umbrales de autorización para llevar a cabo el curso de los negocios. El Consejo de Administración y los comités especializados se reúnen al menos cuatro veces al año para revisar el desempeño del negocio y aprobar acciones de gestión fuera de la delegación de la matriz de autoridad.



Comité **AMBIENTAL, SOCIAL Y DE GOBERNANZA (ESG)**

- Preparar y presentar un reporte ambiental, social y de gobernanza al Consejo, indicando el progreso en los objetivos e hitos previamente discutidos con el mismo.
- Proponer mejoras a los esfuerzos de Saavi Energía para proteger el medioambiente, incluidas iniciativas para minimizar el impacto ambiental de Saavi Energía.
- Preparar, presentar, monitorear e informar al Consejo un plan transversal de relaciones comunitarias.
- Preparar los KPI y programas base sobre Salud, Seguridad y Protección



Comité de **AUDITORÍAS**

- Revisar con el consejo y el auditor externo los principales problemas relacionados con las políticas contables, las prácticas de auditoría y la adecuación de los controles internos de Saavi Energía, así como cualquier auditoría especial.
- Analizar y proponer al Consejo los planes de auditoría del auditor interno de Saavi Energía.
- Supervisar las reclamaciones relacionadas con cualquier incumplimiento de las directivas del negocio de Saavi Energía y del comité de ética.
- Monitorear e informar al Consejo sobre las acciones legales en curso que involucran a las subsidiarias controladas de Saavi Energía que pueden tener un impacto en sus finanzas.



Comité de **OPERACIONES**

- Revisar, discutir y proponer los planes operativos a corto, mediano y largo plazo.
- Revisar el rendimiento operativo de los activos de Saavi Energía con indicadores clave de rendimiento específicos.
- Analizar y sugerir planes para abordar problemas operativos que afectan los activos de las subsidiarias controladas de Saavi Energía.
- Supervisar las plantas operativas clave e implementar un canal de comunicación eficiente con su personal.
- Proponer, revisar, discutir y supervisar las iniciativas clave de CAPEX para la extensión de vida y mejora de la eficiencia, incluidas aquellas relacionadas con la tecnología.



Comité **COMERCIAL**

- Proponer la estrategia comercial de Saavi Energía para el corto, mediano y largo plazo.
- Evaluar la posición de riesgo de productos básicos de Saavi Energía, monitorear su desarrollo y reportar al Consejo.
- Proporcionar análisis y proyecciones del mercado, incluyendo la evolución de la regulación, tarifas, precios mayoristas, demanda y referencias del mercado.
- Proponer, revisar, discutir y supervisar iniciativas clave de gestión de riesgos.
- Proponer, revisar, discutir y supervisar los contratos clave de venta y compra de energía.



Comité de **REMUNERACIONES**

- Revisar y aprobar los programas de compensación de Saavi Energía para asegurar la atracción y retención de ejecutivos, la alineación de los intereses del liderazgo clave con los intereses a largo plazo de las partes interesadas de Saavi Energía.
- Establecer objetivos para cualquier esquema de pago relacionado con el rendimiento, incentivos de acciones o esquemas de opciones sobre acciones.
- Revisar y discutir los planes para la sucesión corporativa.

Además, el marco de Gobernanza de Saavi Energía está guiado por las obligaciones que Saavi Energía tiene en relación con tres bonos 144a/RegS (cotizados en la Bolsa de Valores de Singapur) que la Compañía emitió en el pasado. Estas emisiones están regidas por Escrituras de Emisión de Bonos que incluyen convenios que establecen acciones que el Emisor acuerda realizar (o abstenerse de realizar) como parte de su negocio diario, para proteger los intereses de las diferentes partes interesadas.

Relacionado con estos instrumentos, **Saavi Energía elabora reportes trimestrales que se publican a los inversores, donde se discute el rendimiento financiero y operativo de la compañía.** Estos reportes también divulgan métricas de ESG relevantes y rastrean su desempeño a lo largo del tiempo.

Además, las notas están calificadas por las agencias de calificación crediticia internacionales más importantes (Fitch Ratings, Moody's Investors Service y S&P Global Ratings). En sus evaluaciones, también incluyen criterios de ESG y producen calificaciones independientes que reflejan el desempeño del emisor en estos temas.

Además, la mayor parte de la cartera de Saavi Energía se somete a auditorías anuales para evaluar el cumplimiento de los Principios de Ecuador, que son pautas útiles para que la compañía gestione sus riesgos sociales y ambientales. Estas evaluaciones nos permiten identificar posibles brechas en la gestión de riesgos sociales y ambientales y crear planes de acción en consecuencia.

Finalmente, la compañía de seguros con la que trabaja Saavi Energía ha fortalecido recientemente la resiliencia climática de sus clientes al mapear los riesgos relevantes para la región en la que opera el cliente o para un cliente específico (o grupo de clientes). Este análisis creó puntos de referencia útiles para que identifiquemos nuestra situación actual y áreas de oportunidad en la resiliencia climática en comparación con nuestros pares.

NUESTRA CARTERA

Saavi Energía es la mayor inversión estadounidense en el sector de generación de energía de México, según métricas de capacidad instalada. Nuestra robusta operación comercial incluye a la CFE, la compañía estatal mexicana, así como a clientes comerciales e industriales (C&I) en todo México y la región transfronteriza México-EE.UU.

Nuestra presencia en todo el país alcanzó un hito significativo en 2022 con la adquisición de la planta Tierra Mojada, una planta de ciclo combinado de última generación de 874 MW que comenzó operaciones comerciales en octubre de 2020. Tierra Mojada aumentó nuestra capacidad instalada en un 34%, y tiene el valor añadido de la eficiencia energética, la actualización de la cartera, la competitividad del suministro de gas natural y su proximidad a una región altamente industrializada.



CALIFORNIA, EE.UU.

Exportamos energía a California a través de La Rosita II

LA ROSITA I Y II
1,088 MW

CHIHUAHUA
276 MW

LA LUCHA
130 MW
Evento relevante para 2024

EL SAUZ
100 MMSCFD

ALTAMIRA
1,300 MMSCFD

BAJÍO
668 MW

CAMPECHE
252 MW
Evento relevante para 2024

TIERRA MOJADA
874 MW

SAN LUIS DE LA PAZ
230 MW

PUERTO RICO
90 MW



3.5 GW
de capacidad de
generación instalada



PLANTA DE CICLO COMBINADO



PLANTA SOLAR



ESTACIÓN DE COMPRESIÓN DE GAS



TURBINAS MÓVILES

Durante 2024, la capacidad instalada se revisará para alinearse con las prácticas del mercado.
Capacidad de Bajío a una participación del 100%

Además de la adquisición estratégica de Tierra Mojada, la capacidad instalada de Saavi Energía está integrada por otras seis plantas de ciclo combinado altamente eficientes, ubicadas estratégicamente en los principales corredores industriales de México, tres estaciones de compresión de gas y una planta solar recién adquirida de 130 MW ubicada en Durango, llamada “La Lucha”², que se integrará completamente a la cartera después de junio de 2024. Después de julio de 2024, Energía Campeche, una planta de ciclo combinado de 252 MW en la parte sur del país, será desincorporada de la compañía. El efecto de la incorporación de La Lucha y la venta de Energía Campeche en la cartera se informará completamente en la emisión de este reporte en 2024.

Aparte de la generación de capacidad permanente de la cartera de Saavi Energía, en 2022, lanzamos una nueva línea de negocio centrada en soluciones de energía temporal móviles y eficientes. A través del rápido despliegue de turbinas móviles en sistemas de energía temporalmente estresados, Saavi Energía ha contribuido a fortalecer las capacidades locales de respuesta crítica mientras se desarrolla la capacidad instalada permanente.

En febrero de 2023, Saavi Energía firmó un contrato de arrendamiento con NFE Power PR, LLC para el despliegue de sus tres unidades móviles en Palo Seco, Puerto Rico. A través de este contrato, nuestras unidades móviles proporcionaron energía de emergencia bajo una iniciativa liderada por la Agencia Federal para el Manejo de Emergencias (FEMA) y el Cuerpo de Ingenieros de los E.U.A. (USACE) que tenía como objetivo restaurar el suministro de energía después de los daños a los activos de generación de energía, transmisión e infraestructura de distribución de Puerto Rico que fueron causados por el huracán Fiona.

A través de nuestro **portafolio de capacidad instalada de 3.5 GW**, contribuimos a la confiabilidad de los sistemas eléctricos tanto en México como en los E.U.A. y ayudamos a satisfacer las demandas de energía para fomentar la transición energética de América del Norte.

²Evento posterior relevante



4. HABILITANDO EL CAMINO HACIA LA SUSTENTABILIDAD A LARGO PLAZO



HABILITANDO EL CAMINO HACIA LA SUSTENTABILIDAD A LARGO PLAZO

Temas importantes abordados: eficiencia en la generación de energía, generación de energía limpia, reducción de emisiones de GEI, escasez de agua, control de evaluación de riesgos ambientales.

ODS de las Naciones Unidas para 2030:



Parte del compromiso de Saavi Energía con la transición energética radica en promover el diálogo público sobre los desafíos y oportunidades que presenta la descarbonización a nivel regional, nacional y local. Durante 2023, en América del Norte, Saavi Energía participó activamente en foros clave de la industria, conferencias y asociaciones, como la North America Manufacturing Conference y el CEO Dialogue en Washington DC. A nivel nacional, desde 2022 hemos liderado la Asociación Mexicana de Energía Solar (Asolmex), una de las principales asociaciones del sector energético a nivel nacional, fomentando la generación solar y la discusión de políticas regionales sobre cómo garantizar energía limpia, asequible y confiable. Finalmente, continuamos colaborando con agencias de energía subnacionales y patrocinamos la primera iteración de “EnerBaja”, un foro de energía en Baja California que reunió a líderes de la industria, el gobierno y el ámbito académico para identificar y discutir innovaciones tecnológicas y empresariales en el sector energético.

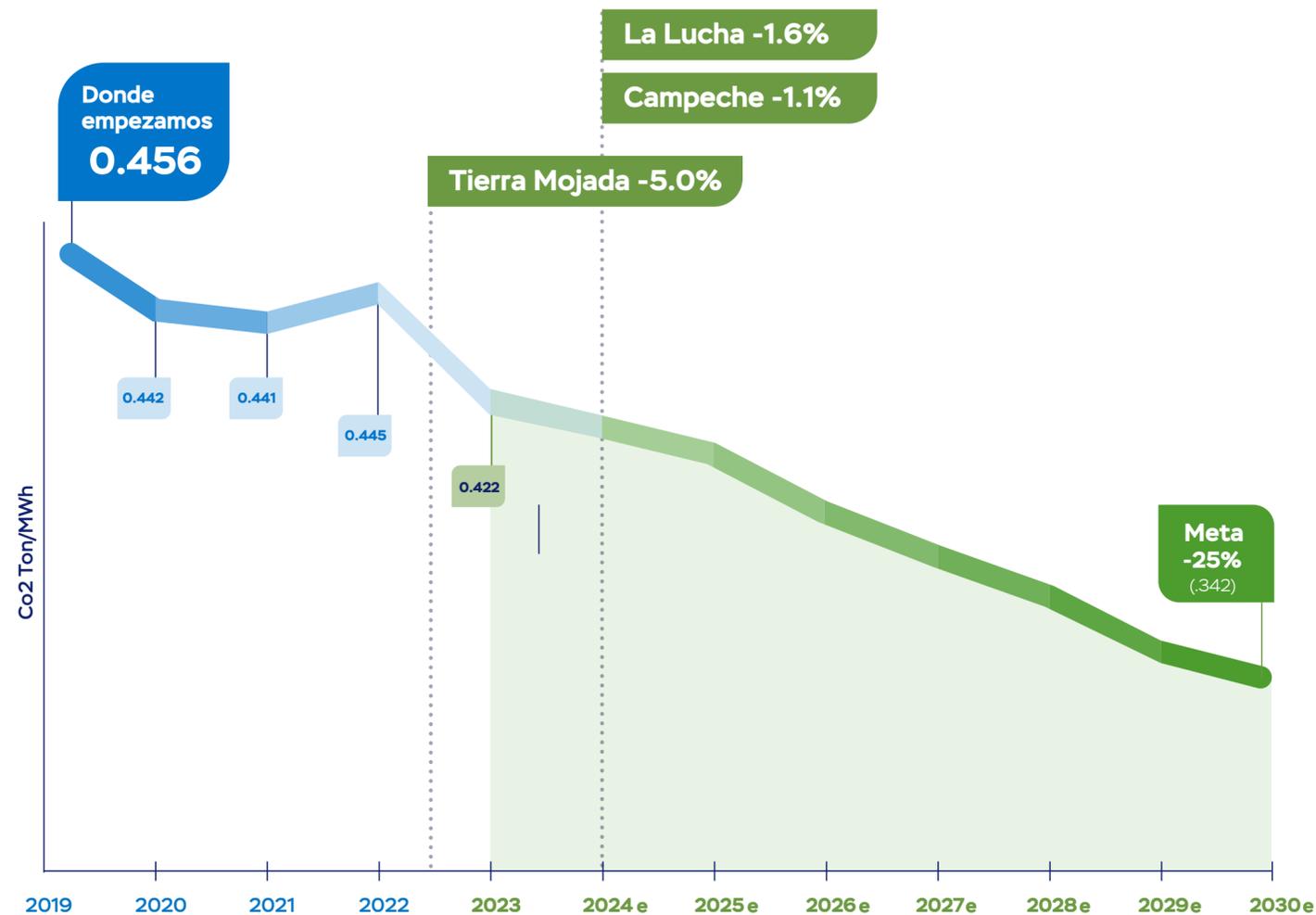
Aparte de estas iniciativas de debate público, Saavi Energía logró avances relevantes en sus propias iniciativas de descarbonización, uso del agua, gestión de riesgos ambientales y protección de la biodiversidad, como se describe a continuación.

4.1 ESTRATEGIA DE DESCARBONIZACIÓN

Un componente primordial de la visión corporativa de Saavi Energía se fundamenta en su estrategia de descarbonización. Desde 2019, la compañía ha intensificado sus esfuerzos para reducir su impacto ambiental y contribuir a los esfuerzos globales para combatir el cambio climático. Como base para establecer un objetivo concreto de intensidad de emisiones, trabajamos en un punto de referencia analizando las principales compañías de generación internacionales con portafolios comparables en México y Sudamérica, considerando el panorama empresarial específico de México y teniendo en cuenta la evolución histórica de las emisiones de Saavi Energía. Basado en este análisis, así como en las perspectivas operativas de nuestra cartera, en 2022 nos comprometimos a un objetivo de reducción de la intensidad de emisiones del 25% para 2030, tomando 2019 como año base.

Para abordar este desafío, la compañía se ha centrado en dos líneas de acción: mejorar la eficiencia de nuestras operaciones y acelerar la diversificación de nuestra cartera hacia las energías renovables. A lo largo del año, diseñamos y comenzamos a implementar protocolos de eficiencia de tasa de calor y auditorías energéticas en todas nuestras plantas. Además, Tierra Mojada se incorporó completamente a nuestra cartera, convirtiéndose en el mayor avance en nuestro camino de descarbonización hasta ahora. Para finales de 2023, **conseguimos una reducción del 7.5% en nuestras emisiones respecto al año base, alcanzando un valor de 0.422 toneladas de Co2/MWh.** Las emisiones de 2023 fueron un **5.1% más bajas** en comparación con nuestras cifras de 2022.

Cada año, todas nuestras emisiones son auditadas por un tercero autorizado por la agencia federal de regulación ambiental, SEMARNAT. En 2023, nuestras emisiones de



Co2 fueron verificadas de manera rigurosa por Ecurbania y la National Association of the Chemical Industry.

Mirando hacia el futuro, continuamos optimizando el funcionamiento de nuestros activos, así como manteniendo nuestros esfuerzos hacia la integración de capacidad de energía renovable en el portafolio. En este sentido, destacamos dos eventos posteriores relevantes: (i) en junio de 2024, la compañía cerró una transacción para adquirir “La Lucha”, un proyecto de generación solar de 130MW ubicado en Mapimí, Durango, que contribuirá a una reducción anual del 1.6% en la intensidad de emisiones en toda la cartera. Con este primer activo renovable, Saavi Energía comienza a allanar el camino hacia un mayor objetivo de participación en energía limpia para su cartera; (ii) durante julio de 2024, la compañía cerró la transacción para la venta de Campeche, una planta

de ciclo combinado de 252MW ubicada en Palizada, Campeche, lo que resultará en una reducción anual de nuestras emisiones de Co2 del 1.1%.

4.2 CONSUMO DE AGUA

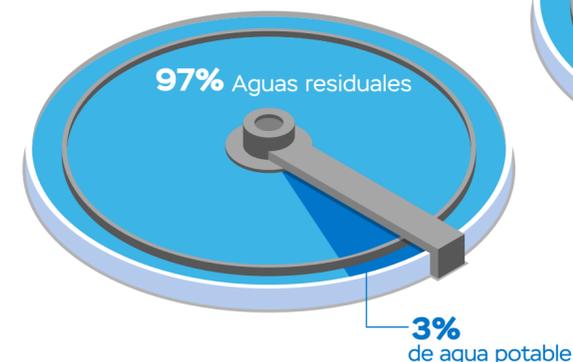
El agua es esencial para nuestros procesos de generación de energía y tiene una profunda relevancia para nuestra estrategia de sustentabilidad. Las plantas de ciclo combinado utilizan agua principalmente para el ciclo de potencia de vapor de agua. Otros usos incluyen propósitos de enfriamiento principal y auxiliar, así como recursos de control de emisiones. Una vez que se completa el proceso de generación de energía, una parte del agua se pierde por evaporación y el residuo se trata para cumplir con los estándares ambientales.

FUENTES Y USOS DE AGUA

Durante 2023, Saavi Energía utilizó un total de 9,100,810 m3 de agua para la generación de energía: 7,872,443 m3 provinieron de aguas residuales y 1,228,367 m3 de fuentes de agua potable. En comparación con 2022, el uso de agua potable pasó del 3% del consumo total al 13%, derivado principalmente de la inclusión de Tierra Mojada, así como de las operaciones atípicas de Campeche, que representaron un consumo anual de agua potable en 2023 de 851,217 m3.

Consumo de Agua de Saavi Energía 2022

2022
 Agua utilizada 8,601,540 m3
 MWh 11,556,420
 Índice de Consumo de Agua 0.53 m3/MWh



2023

Agua utilizada 9,100,810 m3
 MWh 21,334,187
 Índice de Consumo de Agua 0.30m3/MWh



La Compañía utiliza aguas residuales para las plantas La Rosita 1, La Rosita 2, Bajío y SLP. La Rosita recibe aguas residuales del estado de Baja California a través de la Comisión Estatal de Servicios Públicos de Mexicali (CESPM). Bajío y SLP lo reciben del Municipio de San Luis de La Paz a través de la Junta Municipal de Agua Potable y Alcantarillado (JAPASP), y Chihuahua, Tierra Mojada, Altamira, El Sauz y Campeche utilizan fuentes de agua dulce para la generación de energía.

La cartera de Saavi Energía utiliza 9.1 millones de m³ de agua a lo largo de su operación, **alrededor de 6.4 millones de m³ se consumen efectivamente en el proceso de generación o se pierden por evaporación**. Esto equivale aproximadamente al 70% de toda el agua que entra en nuestras plantas (consumo neto de agua).



El consumo neto de agua, dividido por el volumen total de generación de energía en 2023 (21,334,187 MWh), fue equivalente a un **índice de consumo de agua estimado de 0.30 m³/MWh**. En comparación con el índice de 2022 de 0.53 m³/MWh, **se logró una disminución del 44%**, impulsada por la incorporación de Tierra Mojada, una de las plantas de ciclo combinado más eficientes en el uso del agua en México.



AGUA RESIDUAL

Alrededor de 2.7 millones de m³ que representa el agua restante, está acondicionada para cumplir completamente con la normativa ambiental aplicable. Saavi Energía tiene un programa para tratar, procesar y limpiar las aguas residuales antes de su descarga final en desagües nacionales e internacionales, estanques de oxidación o presas privadas.

La Rosita 1, La Rosita 2, Bajío y SLP tienen cada uno una Planta de Tratamiento de Aguas Residuales para tratar el agua residual local, mediante el método de lodo activado, antes de usarla para la generación de energía. Estas plantas han estado en funcionamiento desde 2002 y tienen una capacidad de tratamiento combinada de 1,870 m³/h. Los tres activos restantes: Tierra Mojada, Campeche y Chihuahua, tienen Plantas de Tratamiento de Agua, con una capacidad para tratar un volumen total combinado de 100 m³/h.



PROGRAMA DE REDIRECCIÓN DE AGUA

Además de los esfuerzos fundamentales para reducir el índice de consumo de agua en nuestras plantas, trabajamos en identificar alternativas para aumentar la redirección de agua a las comunidades más cercanas. Actualmente, Bajío redirige toda su agua restante a las áreas verdes. Esto es aproximadamente **8% del total de descarga de Saavi Energía y representa 217,698 m3 de agua con un valioso segundo uso.**

Nuestra principal iniciativa de agua para 2023 estaba relacionada con La Rosita, donde se descargan más de 2 millones de m3 de agua por año en desagües internacionales. Esto es ~85% de la descarga final de nuestro portafolio. Además, la planta está ubicada en Mexicali, un municipio que enfrenta un estrés significativo debido a su ubicación en una región desértica y su dependencia de recursos hídricos limitados, como el río Colorado, que fluye a través de varios estados, con una demanda en constante aumento. Teniendo en cuenta estos dos factores, estamos diseñando un Programa de Redirección de Agua para desviar una parte de las aguas residuales de este complejo hacia el **uso agrícola o espacios verdes en las comunidades cercanas.**

ÁREA	INDICADOR	2023
Medioambiente	Emisiones de GEI	0.423 Tons/MWh
	Emisiones de Co2	0.422 Tons/MWh
	Emisiones de NOX	0.776 Kg/MWh
	Consumo de energía	467 KWh
	Índice de Consumo de Agua	0.30 m3/MWh
	Residuos	0.742 Tons/MWh
	Número de multas ambientales	0
	Cantidad de multas ambientales	\$ 0.00

4.3 GESTIÓN Y CONTROL DE RIESGOS AMBIENTALES

Saavi Energía prioriza la total adherencia a las regulaciones ambientales de México en todos nuestros activos de generación de energía. Cada planta en el portafolio de generación de Saavi Energía cumple con todas las leyes y regulaciones ambientales nacionales, incluidas aquellas relacionadas con la prevención, contención y/o mitigación de daños ambientales, proporcionadas por las autoridades mexicanas a través de certificados y/o programas.

Todas nuestras plantas cumplen con **Industria Limpia**, un programa gubernamental voluntario para la ejecución de auditorías ambientales bajo la Norma Mexicana NMX-AA-162-SCFI-2012 y supervisado por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA). Se centra en las industrias que buscan mejorar la eficiencia de sus procesos para cumplir plenamente con los parámetros ambientales nacionales e internacionales e identificar áreas de oportunidad para ajustes.

Asimismo, Tierra Mojada cumple con:

- El **Programa de Cumplimiento Ambiental Voluntario** ante la Secretaría de Medio Ambiente (SEMADET) del estado de Jalisco.
- La **Certificación de su Sistema de Gestión Integrado** por una tercera parte autorizada, AENOR. Los sistemas certificados corresponden a las siguientes normas: ISO 9001:2015 Sistemas de Calidad, ISO 14001:2015 Sistema de Gestión ambiental, y ISO 45001: Sistema de Salud y Seguridad Ocupacional 2018.

Además, Saavi Energía opera bajo una política de gestión de riesgos que incluye identificar, evaluar y mitigar los posibles impactos ambientales asociados con las operaciones y actividades de la compañía.

Los controles se determinaron para eliminar, reducir y supervisar estos aspectos ambientales a través de medidas operativas. Además, contamos con planes de respuesta para emergencias ambientales como derrames, fugas, explosiones o incendios en nuestras plantas.

4.4 PROTECCIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

A lo largo de nuestro viaje hacia la sustentabilidad, Saavi Energía se ha esforzado por comprender las comunidades y ecosistemas que rodean sus operaciones para desarrollar planes de trabajo específicos para cada planta, abordando sus necesidades únicas y priorizando la gestión eficiente de los recursos y programas de la compañía. Al adaptar las iniciativas de sustentabilidad a las condiciones y contextos de cada planta, la compañía busca garantizar una gestión responsable y equitativa, promoviendo el bienestar tanto de las personas como del entorno natural en el que opera.

FECHA DE CERTIFICACIÓN DE INDUSTRIA LIMPIA POR PLANTA



DEHESA – RANCHO BONITO

Desde 2022, hemos mantenido un **jardín xerófilo** de 250 metros cuadrados para plantas de ambientes secos en San Miguel de Allende, Guanajuato, una comunidad vecina a nuestro activo de generación Bajío/SLP. Este proyecto consta de seiscientos especímenes de cactus en peligro de extinción, amenazados y especialmente protegidos en la Unidad de Manejo para la Conservación de la Vida Silvestre (UMA) Dehesa San Isidro, ubicada en la comunidad de Rancho Bonito, Guanajuato.



Toda la flora que habita en este jardín está protegida por la NOM-059-SEMARNAT-2010, una regulación que identifica y categoriza las especies endémicas de flora silvestre en México e implementa medidas para proteger las especies en peligro de extinción y sus hábitats. Con esta colaboración en una comunidad clasificada como altamente marginada, promovimos el **desarrollo sostenible**, así como impactos positivos más amplios:

BENEFICIOS DEL JARDÍN XERÓFILO RANCHO BONITO

Medioambiente y conservación

- Además de plantar especímenes de cactus, implementamos medidas de protección para prevenir la flora y fauna invasoras y preservar la biodiversidad. También realizamos actividades educativas para la comunidad sobre la importancia de la conservación y el uso sostenible de los recursos naturales.

Economía y desarrollo

- El proyecto creó 10 nuevos empleos: 3 directos y 7 indirectos, 30% de estos ocupados por mujeres. La conservación de los recursos naturales aumenta el valor de la tierra y promueve la inversión en la zona.

Cultura y turismo

- Un jardín xerófilo abierto al público proporciona valor cultural y una oportunidad de recreación en el semidesierto de Guanajuato. Al atraer visitantes, también genera oportunidades económicas para la región.

Educación e investigación

- Este proyecto incluyó la organización de talleres y programas educativos para promover la protección del ecosistema y aumentar la conciencia de la comunidad. Al mismo tiempo, realizamos estudios científicos para ampliar el conocimiento de la flora y fauna de la región.

PROGRAMA DE VOLUNTARIADO

Durante 2023, implementamos un programa de voluntariado en el área natural protegida de **Barranca de Tarango**, una sección de 667 acres de la Ciudad de México y hogar de 117,000 personas. Con dos ríos y una presa, este bosque sirve tanto como un pulmón verde para la ciudad capital como el hogar de especies endémicas y en peligro de extinción. Sin embargo, se enfrenta a desafíos significativos por la contaminación y degradación ambiental provocada por la actividad humana.

Con la asistencia de organizaciones especializadas en modelos de desarrollo sostenible, implementamos el programa de voluntariado con la participación de 80 empleados corporativos (42%). Se realizaron dos tipos de actividades para el cuidado y la conservación de este ecosistema:

- **Limpieza del río.** A través de charlas de concientización, recolección de residuos del río Puerta Grande, un taller de identificación y separación de residuos, y charlas sobre economía circular, buscamos contribuir a la solución que aborda el impacto negativo de los residuos sólidos urbanos en los ecosistemas acuáticos.
- **Mantenimiento del bosque.** Para participar en el desarrollo y crecimiento de las plantas, un elemento esencial del programa forestal, realizamos actividades que incluyeron el control de malezas, la fertilización, la hidratación de los especímenes, la limpieza de pozos y el seguimiento forestal.



5. EL MEJOR EQUIPO, LA MANERA CORRECTA



EL MEJOR EQUIPO, LA MANERA CORRECTA

Temas importantes abordados: diversidad e inclusión, bienestar de los(as) colaboradores(as) y sus familias, clima y cultura organizacional, salud y seguridad ocupacional, y gobernanza.

ODS de las Naciones Unidas para 2030:



En Saavi Energía, creemos que nuestros(as) colaboradores(as) son la base de nuestro éxito. Es por eso por lo que priorizamos crear un entorno de trabajo seguro y de apoyo para todos(as). Defendemos la diversidad y la inclusión, valorando la contribución única

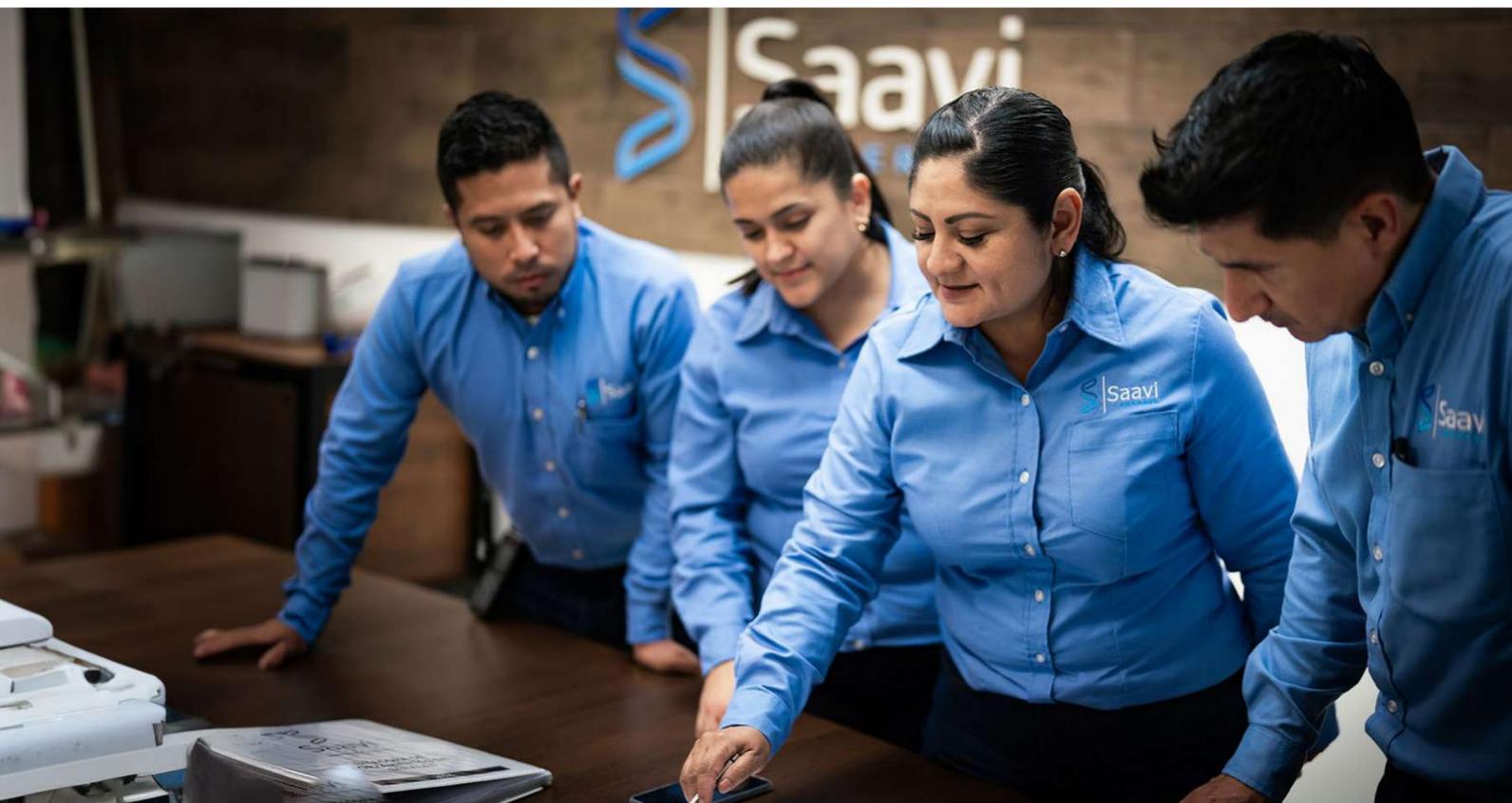
de cada individuo y creando oportunidades para que nuestros colaboradores(as) aprendan, crezcan y desarrollen sus habilidades, mientras garantizamos la implementación de los protocolos de salud y seguridad más estrictos en cada activo. Nuestra fuerte cultura corporativa se basa en dos principios clave:

- **Valores compartidos:** Establecemos expectativas claras para el comportamiento diario que se aplican a todos en Saavi Energía.
- **Compromiso a largo plazo:** Invertimos en el bienestar de nuestros(as) colaboradores(as) y ofrecemos oportunidades para el crecimiento profesional y personal. Esta dedicación fomenta un ambiente de trabajo positivo, atrae a los mejores talentos y aumenta la productividad y el compromiso de los(as) colaboradores(as)

En el frente externo, la Compañía ha implementado un portafolio cada vez más sólido de iniciativas de inversión social y políticas de filantropía corporativa para mejorar continuamente nuestra relación a largo plazo con las comunidades locales. Al mismo tiempo, nos hemos asegurado de que toda la participación externa con las partes interesadas sociales, gubernamentales e industriales esté estrictamente guiada por nuestro marco de cumplimiento y que nuestra cadena de suministro esté incorporada en nuestros esfuerzos de transparencia y responsabilidad.

5.1 CULTURA ORGANIZACIONAL, BIENESTAR Y DEI

Gestión, desarrollo y reconocimiento del mejor talento han sido las piedras angulares para que Saavi Energía logre sus objetivos a largo plazo. Desde 2019, la cultura organizacional, el bienestar y las estrategias de DEI de Saavi Energía han proporcionado prestaciones tangibles a nuestros(as) colaboradores(as).



Se ha realizado una Encuesta de Clima Laboral cada año desde 2019. **El nivel de satisfacción en 2023 fue del 75%**, 1.8% más alto que en 2022, siguiendo una evolución positiva desde su primera emisión. Pero quizás el punto destacado de los resultados de 2023 fue un aumento de 37.6 puntos en **la recomendación de la compañía como un buen lugar para trabajar, junto con un fuerte sentido de orgullo en la compañía y el trabajo en equipo.**

El progreso se explica principalmente por nuestro modelo de gestión del talento, que se basa en la Gestión de la Experiencia Humana, permitiendo que las personas, en lugar de los(as) colaboradores(as), contribuyan a la organización y sociedad de la manera más significativa. Con esa perspectiva, Saavi Energía crea oportunidades para que sus colaboradores(as) aprendan, crezcan, se desarrollen y valoren la diversidad, de modo que su bienestar mejore la productividad, compromiso e innovación para todos(as).

ATRACCIÓN, DESARROLLO Y RETENCIÓN DE TALENTO.

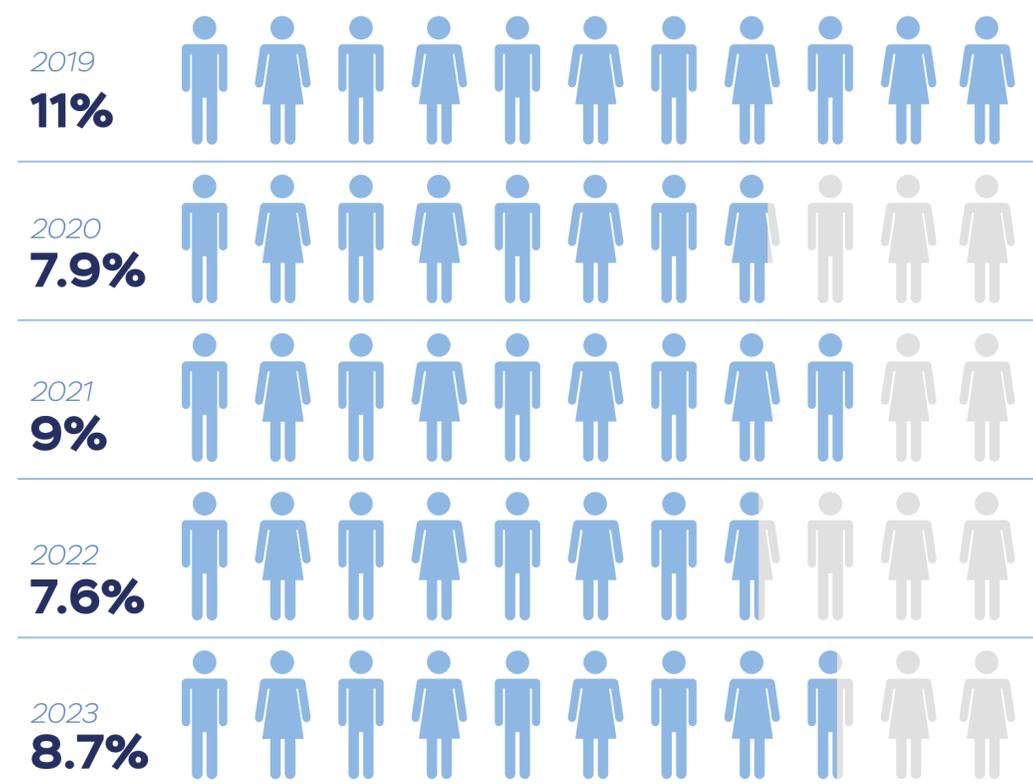
La compañía persigue una amplia gama de estrategias para garantizar que alcancemos el talento dondequiera que se encuentre y que podamos ofrecer una trayectoria profesional competitiva a largo plazo para los miembros actuales y futuros del equipo. Por un lado, en cuanto a la atracción de talento, la compañía ha establecido un “programa de referidos” para acelerar el tiempo de cobertura de vacantes, mientras que promueve a candidatos internos adecuados cuando es apropiado para sus trayectorias profesionales y los objetivos de la compañía. En 2023, el 39% de nuestras vacantes se cubrieron internamente y el 46% de los pasantes fueron contratados al final de su periodo.

Por otro lado, los programas de desarrollo y retención se basan en un concepto de “compensación total” que contempla tanto un salario económico como emocional y sigue tres iniciativas principales: **desarrollo de capacidades** para fomentar la educación continua y la mejora de habilidades; **desarrollo personal** para promover el equilibrio de

vida, la salud física y mental, la calidad de vida y la sustentabilidad; e **incentivos**, tanto monetarios como no monetarios, como programas de reconocimiento.

Las estrategias de atracción, desarrollo y retención de talento de nuestra compañía han proporcionado beneficios tangibles para nuestros(as) colaboradores(as) y un impacto positivo en la tasa general de rotación de talento, reduciéndola del 11% en 2019 al 8.7% en 2023. Durante el año pasado, la rotación voluntaria disminuyó en un 26%.

TASA GENERAL DE ROTACIÓN DE TALENTO

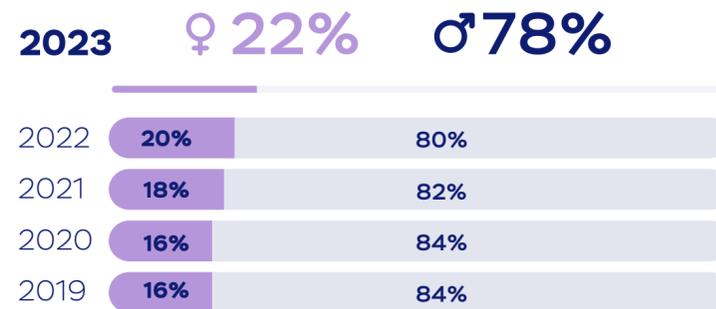


DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN.

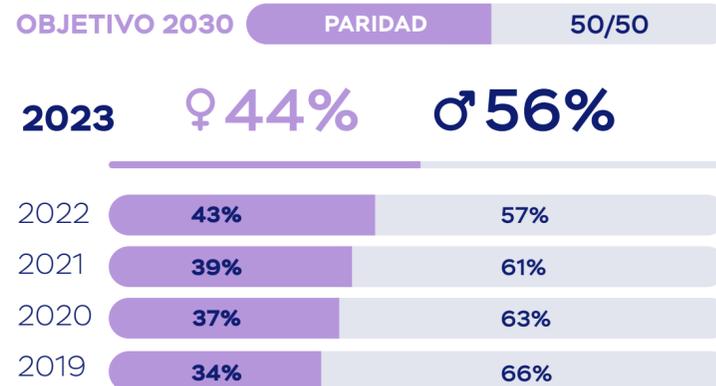
Dentro de nuestra cultura y esfuerzos de bienestar en el lugar de trabajo, la promoción de la diversidad, equidad e inclusión (DEI) juega un papel estratégico, ya que mayores tasas de diversidad ayudan a mejorar la resolución de problemas y un conjunto de habilidades creativas, aumentando la productividad y el compromiso. Con este fin, hemos incorporado tres políticas y directrices, con las mejores prácticas de DEI, y hemos seguido su evolución a lo largo del tiempo.

- Paridad de género de los candidatos en el dúo o trío finalista para puestos corporativos.
- Implementación de un esquema de trabajo híbrido a libre elección del empleado para que hombres y mujeres puedan acomodar mejor su dinámica familiar.

PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN LA COMPAÑÍA



PARTICIPACIÓN DE MUJERES EN EL CORPORATIVO



Nuestro objetivo a largo plazo es esforzarnos por una representación equilibrada en los roles de liderazgo y crear un entorno de trabajo verdaderamente inclusivo en cuanto al género. Para 2024, planeamos realizar una evaluación cualitativa para ayudarnos a identificar áreas de oportunidad adicionales en torno a tres grupos objetivo: **mujeres, la comunidad LGBTQ+ y grupos intergeneracionales**. Todo con el objetivo de establecer un plan específico a medida por año, con el objetivo de alcanzar nuestros objetivos de 2030 de 50% de mujeres en la sede corporativa, además de desarrollar programas orientados a LGBTQ+ y a la edad.

ÁREA	INDICADOR	2023
Capital humano	Empleadas	22%
	Empleadas en el corporativo	44%
	Mujeres en puestos de alta dirección	22%
	Total empleados	369
	Mujeres en posiciones del consejo	29%



5.2 EMPODERANDO COMUNIDADES: NUESTRAS INICIATIVAS DE INVERSIÓN SOCIAL

Saavi Energía está comprometida a lograr resultados de manera transparente y responsable, mientras se preocupa por nuestro entorno. Nuestra política de filantropía fue diseñada para apoyar y mejorar el bienestar de nuestras comunidades vecinas. Durante 2023, desarrollamos, ajustamos e implementamos nuestras iniciativas sociales sin quejas de la comunidad ni riesgo social para nuestras operaciones.

ÁREA	INDICADOR	2023
Comunidad social	Número de Quejas de las Comunidades	0
	Número de Consultas de las Comunidades	0
	Número de Impactos Negativos Operativos en las Comunidades	0

ENERGÍA CON EQUIDAD: STEM



Actualmente, la distribución de género en la industria energética de México sigue siendo desigual, con la población masculina representando el 78% de la fuerza laboral y las mujeres solo el 22% (análisis energético de 2024 de S&P Global 2024). Para abordar este desequilibrio, especialmente en el sector energético, es fundamental promover una mayor participación de las jóvenes en carreras STEM.

Desde 2021, nos hemos dedicado al avance de las mujeres en **carreras STEM** a través de nuestro programa Energía con Equidad, **una beca para las jóvenes estudiantes** en estas disciplinas que probablemente abandonen la escuela debido a desafíos financieros.

Cada estudiante recibe apoyo financiero mensual, así como actividades de mentoría, como reuniones de trabajo con mentores de STEM y patrocinadoras. Dentro de nuestra práctica de sustentabilidad de “escuchar, adaptar y transformar”, reevaluamos el programa



durante 2023 para encontrar fortalezas y áreas de oportunidad para maximizar su impacto. Con esto en mente, escuchamos las necesidades de nuestras beneficiarias y las instituciones educativas con las que nos asociamos y, como resultado, reforzamos y actualizamos nuestro programa STEM. Evaluamos áreas de oportunidad, reducimos el costo de gestión del programa, aumentamos el número de becas, nos asociamos con nuevas universidades y mejoramos la correspondencia entre la tutoría de las beneficiarias y los procesos de reclutamiento de Saavi Energía.

ASPECTOS DESTACADOS DE 2023

 Evaluación de oportunidades	 Gestión interna	 Asociación con nuevas instituciones académicas	 Plan de expansión de los beneficiarios
--	--	---	---

Mirando hacia 2024, hemos establecido las siguientes prioridades:

- **Lanzar el programa en Ciudad de México.**
- **Seleccionar e incorporar a 14 nuevas beneficiarias en todas nuestras plantas y la sede central.**
- **Mejorar el programa de mentoría.**
- **Construir una relación sólida entre las estudiantes y la compañía.**

ILUMÍNATE, SOL PARA TODOS

Alrededor del 5.4% de la población de México no tiene acceso a la electricidad debido a la dispersión, el aislamiento y la dificultad para acceder a las comunidades. Además, 6.9 millones de personas viven en poblaciones rurales aisladas que enfrentan exclusión, escasez y falta de equipos indispensables para su bienestar.

Reconociendo la necesidad de acceso universal a la energía, durante 2023, nos convertimos en parte de “**Ilumínate, sol para todos**”, un proyecto que tiene como objetivo mejorar las condiciones de las comunidades que aún viven en pobreza energética. Este proyecto fue un esfuerzo colaborativo entre seis compañías energéticas y Concentrate, una ONG que ayudó a gestionar el proyecto en la región.



Con una **donación de \$USD 20,000**, colaboramos para proporcionar kits de iluminación doméstica sostenible en comunidades que viven en pobreza energética y promovimos a los beneficiarios para que autogestionen ese servicio. A cambio de los kits, las comunidades entregaron una pieza de arte artesanal Wixarika, para ser vendida y financiar proyectos que contribuyan al desarrollo social de otras comunidades en situaciones de alta marginación y pobreza.

Esta iniciativa se implementó en comunidades del municipio de Mezquitic, Jalisco, estado en el que opera la planta Tierra Mojada. El proyecto es una iniciativa a largo plazo que incluye el monitoreo periódico de los beneficiarios con la intención de mantener los kits solares en buen estado de funcionamiento.

Entendemos la sustentabilidad no solo en términos de proyectos de generación renovable a gran escala, sino también a menor escala. A través del acceso autogestionado a la electricidad de fuentes renovables, la transición energética se materializa a nivel de uso personal y familiar de energía sostenible.

Iluminación	Co-participación	Impacto social
<ul style="list-style-type: none">• 1 panel solar extraíble de 6W• 3 lámparas con 3 intensidades de encendido.• 3 portalámparas.• 1 cable para recargar las lámparas.• 1 cable para cargar el teléfono móvil• Monitoreo periódico para mantener los kits en buen estado	<p>Las familias beneficiarias intercambian una pieza de artesanía con valor económico por un kit.</p> <p>En un evento de recaudación de fondos, se venden las obras de arte y los ingresos se utilizan para financiar proyectos sociales.</p>	<p>700 kits de iluminación</p> <p>668 beneficiarios directos</p>

FILANTROPÍA CORPORATIVA

Como parte de nuestros esfuerzos por construir relaciones sostenibles con las comunidades que rodean nuestras plantas, implementamos una política de Filantropía Corporativa diseñada para mejorar su bienestar mientras gestionamos eficazmente el riesgo corporativo y fomentamos la transparencia y la responsabilidad en nuestro compromiso externo.

Durante 2023, no tuvimos quejas de la comunidad ni riesgos sociales para nuestras operaciones, y procesamos todas las solicitudes de donaciones siguiendo tres principios: **1) compromiso** de abordar de inmediato cualquier requisito de la comunidad, **2) cercanía** con los actores sociales y proactividad en la socialización de los protocolos de filantropía, **3) solidaridad** en la adaptación a las singularidades de cada planta, favoreciendo iniciativas con impacto público, y **4) actuar** con la máxima transparencia en todos nuestros procesos para generar confianza y mantener la rendición de cuentas.



Altamira, Tamaulipas	<ul style="list-style-type: none"> Patrocinio de uniformes deportivos para grupos de ciclismo
Bajío & San Luis de la Paz, Guanajuato	<ul style="list-style-type: none"> Patrocinio de uniformes de ciclismo para grupos deportivos comunitarios Donación de dos tanques de 10,000 litros
Campeche	<ul style="list-style-type: none"> Donación de cámaras de vigilancia que se colocaron en la selva para monitorear el cuidado y la reproducción de jaguares
Samalayuca, Chihuahua	<ul style="list-style-type: none"> Tres patrocinios para uniformes deportivos de ciclismo y reconocimientos para el Honorable Departamento de Bomberos
Sauz, Querétaro	<ul style="list-style-type: none"> Solicitud de donación de mantas para el Patronato del Sistema Nacional para el Desarrollo Integral de la Familia (DIF) de Pedro Escobedo
La Rosita, Baja California	<ul style="list-style-type: none"> Solicitud de donación para contribuir con botellas de agua al patronato del DIF Municipal
Tierra Mojada, Jalisco	<ul style="list-style-type: none"> Solicitud de patrocinio para uniformes deportivos para la escuela de fútbol infantil local en la Universidad de Guadalajara Donación de bebidas de rehidratación para un torneo de ciclismo



5.3 INCORPORACIÓN DE BUENAS PRÁCTICAS: SALUD Y SEGURIDAD, ADQUISICIONES Y CIBERSEGURIDAD.

SALUD Y SEGURIDAD

La salud y la seguridad en el lugar de trabajo son primordiales para Saavi Energía. Nuestra estrategia de HSE se basa en un enfoque de “No Incidentes con tiempo perdido”, priorizando una cultura de seguridad preventiva que intenta incorporar todas las lecciones aprendidas a lo largo del tiempo y expandir nuestros protocolos de seguridad a los contratistas. A pesar de tener una tasa de accidentes promedio por debajo de los niveles de la industria en 2023, tuvimos dos Incidentes con pérdida de tiempo (LTI) al comienzo del año. Como respuesta, implementamos de inmediato un plan integral para impactar la gestión de la seguridad, centrándonos en las siguientes prioridades:

- 1. Gestión proactiva de HSE:** Incorporamos métricas de seguridad proactivas como Observaciones de Seguridad frente a Horas hombre junto con métricas tradicionales de incidentes (LTI, RI, ASR). Aumentamos significativamente la participación en recorridos de seguridad con nuevas directrices y realizamos campañas de observación donde los(as) colaboradores(as) y contratistas identificaron actividades, comportamientos y condiciones seguras o inseguras para fomentar una cultura de seguridad. Investigamos eventos de alto potencial sin lesiones e implementamos medidas de contención y correctivas para prevenir accidentes. Además, proporcionamos 159 sesiones de capacitación que cubren temas como Factores humanos, Safestart, Uso de EPP, Evaluación de Riesgos, Permisos de Trabajo, Reglas de Seguridad y Seguridad Eléctrica.
- 2. Gestión de la seguridad de los contratistas:** Realizamos capacitaciones para todos los contratistas sobre los procesos críticos y de seguridad de Saavi Energía y utilizamos la herramienta digital “DC-3” para asegurar que tuvieran la capacitación y las competencias adecuadas para sus actividades. Además, auditamos, monitoreamos y proporcionamos retroalimentación sobre su desempeño, solicitando planes de mejora de seguridad, medidas correctivas o investigaciones de eventos según sea necesario, además de evaluarlos en la planta.



- 3. Procedimientos críticos:** Nos mantuvimos actualizados revisando nuestros procedimientos operativos y actualizamos el Permiso de Trabajo, la Evaluación de Riesgos en el Punto de Trabajo y los procedimientos de Trabajo en Caliente.
- 4. Liderazgo en Seguridad:** Para la seguridad durante los cortes, desarrollamos un plan de seguridad proactivo para cortes con los gerentes de HSE, identificamos prioridades clave, llevamos a cabo el Liderazgo en Seguridad y lanzamos la campaña de Observación-Intervención. Introdujimos indicadores de rendimiento para el área de HSE para compararlos con los estándares de la industria y fomentar mejoras. Además, todas las plantas han creado un Plan de Mejora de la Seguridad y un Plan de Respuesta a Emergencias para gestionar incidentes ambientales.
- 5. Auditorías e inspecciones:** Realizamos auditorías internas y externas en todas las plantas para verificar el cumplimiento de HSE, centrándonos en Procedimientos críticos, Cumplimiento Regulatorio y alineación con estándares internacionales (ISO 9001, 18001 y 45001). Además, utilizamos una plataforma para gestionar todos los requisitos de cumplimiento normativo para cada centro de trabajo.

Durante 2023 y **por primera vez**, obtuvimos la **insignia Safe Start Gold**, una de las certificaciones más prestigiosas del mercado, en todas nuestras plantas. Reforzamos la base de la pirámide de incidentes (incidentes sin lesiones u observaciones preventivas), aumentamos la notificación de incidentes sin lesiones y redujimos significativamente el número de eventos con lesiones.



ÁREA	INDICADOR	2023
Seguridad	Fatalidades	0
	Frecuencia de Incidentes con tiempo perdido (LTIF)	0.24
	Casos totales registrables (TROF)	0.24
	Casos de trabajo restringido (RWC)	0
	Casos de tratamiento médico (MTC)	0
	Primeros auxilios	8
	Cuasiaccidentes	12
Seguridad	Número de incidentes de seguridad	5
	Número de simulacros de gestión de crisis	12
Salud	Índice de frecuencia para Salud	0
	Índice de gravedad para Salud	0
	Número de casos de enfermedades relacionadas con el trabajo	0
	% de exámenes médicos	95%

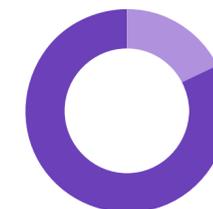
ADQUISICIÓN

Nuestras políticas de adquisición se adhieren a los principios éticos de transparencia y competitividad y, por lo tanto, están alineadas con los principios, valores y objetivos a largo plazo de Saavi Energía. Para garantizar un proceso de adquisición ético, transparente y competitivo, nuestra política de cadena de suministro opera bajo tres líneas de acción:

1. Reforzar la capacitación del personal en competencias blandas y habilidades técnicas.
2. Fomentar la adopción de mejores prácticas en nuestras políticas de adquisición.
3. Promover la adopción del Código de Ética de Saavi Energía por todos los proveedores y la adhesión a nuestras políticas de seguridad, salud y medioambiente.

Cifras relevantes de la cadena de suministro 2023

1,115
Proveedores activos



86%
Proveedores nacionales

5.4 TRANSPARENCIA Y RESPONSABILIDAD: NUESTRA PRÁCTICA DE CUMPLIMIENTO

Como empresa sustentable, confiamos en operar como un equipo con la más alta integridad; este es el **Saavi Way**. Esto implica mantener nuestra reputación con nuestras comunidades, clientes, proveedores, gobiernos y todas las demás partes interesadas.

A medida que maduramos y avanzamos en nuestra cultura de Cumplimiento, nos concentramos en los mecanismos de protección para preservar nuestra reputación ética e integridad. Parte de ese progreso se explica por la emisión de un conjunto

completo de políticas, procedimientos y directrices de cumplimiento disponibles para nuestros(as) colaboradores(as) para apoyarlos en la navegación de nuestra industria y cualquier desafío potencial.

Otro logro de 2023 fue la mejora del proceso de Know Your Customer (KYC) en todas las actividades de adquisición y ventas

En línea con nuestro enfoque de mejora continua, nuestro objetivo para 2024 es actualizar nuestro Marco de Cumplimiento y hacerlo aún más eficiente y capaz de seguir el crecimiento de nuestro negocio, mientras cumplimos con las necesidades de la industria y regulatorias.

RESUMEN DE CUMPLIMIENTO - OBJETIVOS ALCANZADOS 2023

Políticas y Procedimientos de Cumplimiento

- Publicación de:
 - Política Anticorrupción
 - Política de Integridad
 - Política de Conozca a su Cliente (KYC)
 - Línea Ética
 - Política Antifraude
 - Procedimiento para Donaciones
 - Procedimiento para Regalos
- Cada uno con sus respectivas guías y procedimientos.

Capacitación y Comunicación

- Creación de cursos en línea (E-learning)
- Programa de capacitación y comunicación sobre:
 - Código de Conducta
 - Conflicto de Intereses
 - Sesiones de capacitación en vivo
 - Programa de formación en línea
- Participación del 100% de los empleados de Saavi Energía.

Política de Conflicto de Intereses

- Publicación de la Política de Conflicto de Intereses, que incluye:
 - Capacitaciones en vivo para toda la organización.
 - Reportes anuales presentados por el 100% de los(las) colaboradores(as)

Estandarización de Gobernanza Corporativa

- Revisión y estandarización de:
 - 35 políticas
 - 29 guías
 - 106 procedimientos
 - 108 documentos adicionales tales como manuales



6. HACIA UN MAÑANA SOSTENIBLE



HACIA UN MAÑANA SOSTENIBLE

NUESTRO PLAN DE 2024

Nuestro Plan de Sustentabilidad 2024 está diseñado para mantener un progreso acelerado en el logro de nuestros objetivos hacia 2030, específicamente en descarbonización, uso del agua y DEI, mientras lanzamos iniciativas de sustentabilidad cada vez más adaptadas entre las comunidades vecinas. En el próximo periodo de reportes, el equipo se centrará en 5 prioridades:

- Implementación de proyectos de **mejora del uso de energía** e iniciativas de **diversificación del portafolio** para mantener el progreso en nuestro objetivo de reducción en la intensidad de emisiones para 2030.
- Mantener el fortalecimiento de la estrategia **DEI**, centrada en desarrollar e implementar programas específicos dirigidos a mujeres, miembros de la comunidad LGBT+ e individuos de diversas edades en nuestra fuerza laboral.
- Desarrollo de nuestro **programa de redirección de agua** en La Rosita.
- Para finales de 2024, continuaremos ampliando el impacto de nuestro programa **Energía con Equidad**, mediante el incremento de becas para beneficiar a cuatro veces más estudiantes.
- Como parte de nuestra estrategia de sustentabilidad a medida, planeamos implementar proyectos específicos en comunidades cercanas a nuestras plantas: **reforestación, mantenimiento forestal, renovación de escuelas, programas sociales, protección de la biodiversidad y acceso al agua potable**

A medida que nos adentramos en un nuevo año, estamos emocionados de continuar avanzando en nuestra estrategia de sustentabilidad. Como en años anteriores, informaremos nuestro progreso trimestralmente a nuestro Consejo de Administración y al Comité de ESG, y proporcionaremos una actualización anual más detallada en nuestro Reporte de Sustentabilidad 2024.



7.ÍNDICE DE LA INICIATIVA DE REPORTES GLOBALES (GRI)

NORMA GRI	CONTENIDO	UBICACIÓN
Divulgaciones generales GRI 2 Divulgaciones generales de 2022	2-1 Detalles organizacionales	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-2 Entidades incluidas en los reportes de sustentabilidad de la organización	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-3 Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
	2-4 Reformulaciones de información	No aplica
	2-5 Aseguramiento externo	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
	2-7 Colaboradores	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	2-8 Trabajadores que no son empleados	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad
	2-9 Estructura y composición de la gobernanza	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-10 Nominación y selección del máximo órgano de gobernanza	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobernanza	Jaime Tupper
	2-12 Papel del máximo órgano de gobernanza en la supervisión de la gestión de impactos	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-13 Delegación de responsabilidad para gestionar impactos	A nuestras partes interesadas
	2-14 Papel del máximo órgano de gobernanza en la presentación de reportes de sustentabilidad	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
	2-15 Conflictos de interés	5.4 Transparencia y Responsabilidad: Nuestra práctica de cumplimiento
	2-16 Comunicación de preocupaciones críticas	5.2 Empoderando comunidades: nuestras iniciativas de inversión social 5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad 2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
	2-17 Conocimiento colectivo del más alto órgano de gobernanza	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobernanza	3. Acerca de Saavi Energía: Valores, gobernanza y legado
	2-19 Políticas de remuneración	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	2-21 Relación de compensación total anual	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	6. Hacia un mañana sostenible. Nuestro plan de 2024
	2-23 Compromisos de política	4. Habilitando el camino hacia la sustentabilidad a largo plazo
	2-24 Compromisos de política de integración	4. Habilitando el camino hacia la sustentabilidad a largo plazo
	2-25 Procesos para remediar impactos negativos	4. Habilitando el camino hacia la sustentabilidad a largo plazo
	2-26 Mecanismos para buscar consejo y plantear preocupaciones	5.4 Transparencia y Responsabilidad: Nuestra práctica de cumplimiento
2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad	
2-28 Asociaciones de membresía	4. Habilitando el camino hacia la sustentabilidad a largo plazo	
2-29 Enfoque para la participación de las partes interesadas	A nuestras partes interesadas	

INFORMACIÓN GENERAL REVELADA		
Temas importantes GRI 3 Temas importantes de 2021	3-1 Proceso para determinar temas importantes	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
	3-2 Lista de temas importantes	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología
Prácticas de adquisición GRI 204 Prácticas de adquisición de 2016	204-1 Proporción del gasto en proveedores locales	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad
Anticorrupción GRI 205 Anticorrupción de 2016	205-1 Operaciones evaluadas por riesgos relacionados con la corrupción	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología 5.4 Transparencia y responsabilidad: nuestra práctica de cumplimiento
	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	2. Acerca del reporte: nuestro viaje, marco de tiempo y metodología 5.4 Transparencia y responsabilidad: nuestra práctica de cumplimiento
Agua y efluentes GRI 303 Agua y efluentes de 2018	303-1 Interacciones con el agua como un recurso compartido	1. Aspectos destacados de Saavi Energía para 2023 4.2 Consumo de agua
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con la descarga de agua	4.2 Consumo de agua
	303-3 Extracción de agua	4.2 Consumo de agua
	303-4 Descarga de agua	4.2 Consumo de agua
	303-5 Consumo de agua	4.2 Consumo de agua
Biodiversidad GRI 304 Biodiversidad de 2016	304-1 Plantas operativas de propiedad, arrendados, gestionados en o adyacentes a áreas protegidas y áreas de alto valor de biodiversidad fuera de áreas protegidas	4.4 Protección de la biodiversidad
	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	4.4 Protección de la biodiversidad
Emisiones GRI 305 Emisiones de 2016	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de GEI	4.1 Estrategia de descarbonización 4.4 Protección de la biodiversidad
	305-4 Intensidad de emisiones de GEI	4.4 Protección de la biodiversidad
	305-7 Óxidos de nitrógeno (NOx), óxidos de azufre (SOx) y otras emisiones atmosféricas significativas	4.4 Protección de la biodiversidad
Residuos GRI 306 Residuos de 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	4.4 Protección de la biodiversidad
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	4.4 Protección de la biodiversidad
	306-3 Residuos generados	4.4 Protección de la biodiversidad
Empleo GRI 401 Empleo de 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de empleados	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	401-2 Prestaciones proporcionadas a empleados de tiempo completo que no se proporcionan a empleados temporales o de medio tiempo	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
Salud y seguridad ocupacional GRI 403 Salud y seguridad ocupacional de 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad ocupacional	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad
	403-3 Servicios de salud ocupacional	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	403-4 Participación, consulta y comunicación de los trabajadores sobre salud y seguridad ocupacional	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	403-9 Lesiones relacionadas con el trabajo	5.3 Incorporación de buenas prácticas: Salud y seguridad, adquisiciones y ciberseguridad
Capacitación y educación GRI 404 Capacitación y educación de 2016	404-2 Programas para mejorar las habilidades de los empleados y programas de asistencia para la transición	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones regulares de desempeño y desarrollo profesional	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
Diversidad e igualdad de oportunidades GRI 405 Diversidad e igualdad de oportunidades	405-1 Diversidad de los órganos de gobernanza y empleados	5.1 Cultura organizacional, bienestar y DEI
Comunidades locales GRI 413 Comunidades locales de 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo	5.2 Empoderando comunidades: Nuestras iniciativas de inversión social